

Det lokale Beskæftigelsesråds
virksomhedsrettede plan for 2009



1	Indledning	2
1.1	Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for med fokus på Jobrotation.....	3
1.2	Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet.	4
1.3	Styrket indsats for at få unge målgrupper i arbejde eller i uddannelse.	5
1.4	Øvrige projekter som understøtter indsatsen.....	6
2	Opfølgning på LBR's projekter	6

1 Indledning

Jobcenter Aabenraa gennemfører i dag en indsats, der bidrager til, at virksomhederne kan få arbejdskraft de efterspørger samtidig med at de ledige finder beskæftigelse eller gennem forskellige tilbud kommer tættere på det ordinære arbejdsmarked. Ud over denne indsats er der brug for nye tiltag og aktiviteter, der kan bidrage til at endnu flere udsatte ledige finder vej til beskæftigelse. Det lokale Beskæftigelsesråd (LBR) i Aabenraa har udarbejdet denne virksomhedsrettede plan for at igangsætte initiativer, der kan understøtte dette formål.

LBR har i forbindelse med udarbejdelsen af planen lagt vægt på, at den er i overensstemmelse med udmeldte beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål for 2009 og Beskæftigelsesministerens udmelding omkring støtten til følgende for 2009. Ministeren har som indsatsområder udmeldt, "at de lokale beskæftigelsesråd understøtter indsatsen og formidlingsaktiviteter over for de udsatte grupper på arbejdsmarkedet for hvem den hidtidige indsats ikke har været tilstrækkelig til at finde veje til beskæftigelse."

Konkret råder LBR i Aabenraa i 2009 over en bevilling på 2.112.214,5 kr., der skal anvendes til særlige virksomhedsrettede initiativer, som understøtter formålet om at flere udsatte ledige får en tilknytning til arbejdsmarkedet. Bevillingen er udmeldt af Arbejdsmarkedsstyrelsen i et brev dateret 8. september 2008.¹ LBR har i denne plan prioriteret anvendelse af midlerne på 4 fokusområder. Dertil kommer mindreforbruget fra 2008, som LBR vil fordele på de 4 fokusområder, når mindreforbruget kendes endeligt.

LBR i Aabenraa prioriterer nedenstående fokusområder i 2009:²

¹ Der er tale om en foreløbig udmeldt bevilling. Fordelingen mellem af tilskuddet er sket efter den samme fordelingsnøgle, som anvendes ved fordeling af bloktilskuddet. Det er hensigten, at det tilskud der tildeles LBR for 2009, skal anvendes i 2009. Såfremt bevillingen ikke anvendes fuldt ud, er der mulighed for at overføre op til 25 procent heraf overføres til 2009. Det vil sige, at der vil være mulighed for at overføre 528.054 kr. fra 2009 til 2010.

² LBR i Aabenraa har valgt sine fokusområder med udgangspunkt i:

- De centrale udmeldinger, herunder ministerens indsatsområder og mål
- Beskæftigelsesplan 2009, herunder de identificerede udfordringer.
- De drøftelser LBR har gennemført i 2008 i forbindelse med planarbejdet.

- Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for prioriteret via jobrotation.
- Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet.
- Styrket indsats for at få unge målgrupper i arbejde eller i uddannelse.
- Øvrige projekter som understøtter indsatsen

De første 3 temaer er udpeget i beskæftigelsesplanen for 2009 og skal ses i sammenhæng med, at der er mangel på arbejdskraft inden for en række brancher i Aabenraa. LBR ønsker at styrke indsatsen for, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for og at de udsatte grupper kommer til at spille en større rolle i den sammenhæng.

LBR har endvidere prioriteret, at der i 2009 er mulighed for at prioritere øvrige projekter, der ligger i naturlig forlængelse af denne virksomhedsplan. LBR vil løbende tage stilling til hvilke øvrige projekter, der vil være relevante at støtte.

LBR ønsker at midlerne anvendes til at udvikle nye tiltag og redskaber, der kan understøtte de udsatte grupper finder tilbage til det ordinære arbejdsmarked.

Den overordnede strategi og holdning til temaerne er, at der ønskes en tidlig, aktiv, intensiv og forbyggende indsats. Temaet omkring jobrotation skal tillige bidrage til at der udvikles en ny "model" for jobrotation, så jobrotationsredskabet bringes mere i spil.

1.1 Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for med fokus på Jobrotation.

Det foreslås, at LBR i 2009 afsætter en ramme på 700.000 kr. til støtte til aktiviteter på området.

LBR besluttede at prioritere jobrotation i 2008 og vil fortsat gøre det i 2009. Med støtten vil LBR bl.a. bidrage til at afdække barrierer for anvendelsen af jobrotation og udvikle nye modeller/metoder for jobrotation. Målet er, at jobrotation bringes mere i anvendelse og at flere ledige får gavn af anvendelsen af dette redskab. Samlet set skal det bidrage til at kompetenceniveauet i vores område løftes.

LBR har prioriteret, at der igangsættes rotation inden for social- og sundhedsområdet og lagerområdet.

Målene realiseres gennem:

- at der indgås aftale med en konsulentvirksomhed, som skal bidrage til at afdække barrierer og nye metoder forud for igangsættelsen af de konkrete projekter. LBR lægger i den sammenhæng vægt på at projektets udgangspunkt er at finde nye veje for de svage ledige. Dette fordrer også at virksomhedernes sociale ansvar skal være i fokus.
- at der etableres et bredt samarbejde omkring jobrotation på social- og sundhedsområdet der omfatter:
 - kommuner, uddannelsesinstitutioner, a-kasser og jobcentre
- at der efter projektets gennemførelse udarbejdes en drejebog/vejledning for hvordan jobrotationsprojekter gennemføres succesfuldt
- at resultaterne af projektet evalueres og videreformidles

1.2 Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet.

Det foreslås, at der afsættes en ramme på 600.000 kr. i 2009 til området.

Det fremgår af beskæftigelsesplanen at vejen til et reduceret sygefravær går gennem en aktiv, tidlig, systematisk og koordineret opfølgning.

Det fremgår af beskæftigelsesplanen for 2009, at den fortsatte stigning af borgere, der bliver sygemeldt og bliver sygemeldt i længere tid er dybt bekymrende. Det har vidtgående konsekvenser både for den enkelte sygemeldt borger, for arbejdspladserne og for kommunen. Samtidig stiger risikoen for langvarig sygemelding ved mere end 8 ugers sygemelding. Resultatet er at arbejdsstyrken falder yderligere. Det er derfor af stor betydning, at Jobcenter Aabenraa igangsætter initiativer, der kan bidrage til at reducere sygefraværet og dermed øge arbejdsstyrken.

LBR ser dette som det vigtigste indsatsområde i 2009 og har derfor også afsat de fleste midler til ny og målrettet indsats på området.

Målene realiseres gennem:

- brug af kompetencecenteret
- proces omkring interne arbejdsgange
- ansættelse af ressourcepersoner målrettet sygefaglig indsats
- brug af projektcenter Sønderjylland
- afsøge nye muligheder for fleksjobansættelser, måske kombineret med en oplysningskampagne omkring det at have en ansat i fleksjob
- i forhold til de psykisk syge evt. en hurtigere og mere massiv indsats på tværs af forvaltningsenheder
- øget opmærksomhed omkring revaliderings bestemmelser og muligheder
- målrettet tidlig indsats for borgere, der vurderes til at kunne få et længerevarende forløb på sygedagpenge.

1.3 Styrket indsats for at få unge målgrupper i arbejde eller i uddannelse.

Det foreslås, at der afsættes en ramme på godt 600.000 kr. i 2009 til området.

Det fremgår af beskæftigelsesplanen, at de helt store udfordringer er at få bremsset antallet af tilgangen af nye unge på offentlig forsørgelse. Samtidig er udfordringerne at få flere unge til at søge ind på en kompetencegivende uddannelse og fastholde dem i uddannelsesforløbet. Endvidere er udfordringerne at bibringe mange af de unge de sociale og faglige kompetencer, der skal til for at kunne begå sig på et arbejdsmarked, bl.a. gennem målrettede jobtrænings- og uddannelsesforløb.

Målet realiseres gennem:

- Udvikling af en ungeindsats for unge under 25 år
- En intensiv, opfølgning og kompetenceafklaring til uddannelse eller job gennem bl.a. et tæt samarbejde med projekt UTA (Uddannelse til alle Unge) og UU Vejledningen
- Et tæt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og udvikling og etablering af en "varslings-model" i forhold til at "gribe" frafaldstruede unge fra ungdomsuddannelserne
- For de ikke arbejdsmarkedsparete ydes en opkvalificerende, individuel og håndholdt indsats fremadrettet til uddannelse eller job.
- Udvikling af en sammenhængende og formaliseret indsats på tværs af afdelinger, forvaltninger og eksternt

- Med udgangspunkt i Region Syddanmarks "ungeanalyse" konkretisere indsatsen for de specifikke målgrupper og udvikle af specielt tilrettelagte forløb og projekter for specifikke målgrupper.
- Udvide tilbuddet om uddannelse af mentorer – udvikle et tværfagligt mentorkorps
- Udvikle et "specialiseret team" som arbejder på tværs af forvaltninger med interne og eksterne samarbejdspartnere
- At få oprettet en selvstændig "unge-afdeling", hvor internt og eksternt samarbejde udvikles og udvides i takt med indholdet af "sager"
- Tæt samarbejde med kompetencecenteret.

1.4 Øvrige projekter som understøtter indsatsen

Det foreslås, at der afsættes en ramme på 300.000 kr. i 2009 til området.

LBR prioriterer, at øvrige projekter som understøtter indsatsen vil kunne modtage støtte i 2009. Den konkrete tildeling af støtte vil ske på baggrund af LBR's vurdering af det enkelte projekt.

2 Opfølgning på LBR's projekter

Det er det lokale beskæftigelsesråds opgave, at føre tilsyn med, at de tilskud der tildeles projekter og initiativer, anvendes i overensstemmelse med vejledningen.

LBR i Aabenraa lægger stor vægt på, at de aktiviteter der gennemføres med støtte fra LBR følges tæt under projektførelsen og at der efterfølgende sker en evaluering og videreformidling af de resultater, der er opnået. LBR ønsker derfor, at der i lighed med praksis i 2008, at der løbende afrapporteres om status for de enkelte projekter. Derudover ønsker LBR, at der efter hvert projekts afslutning foreligger en evaluering og et regnskab for tilskuddets anvendelse samt at der finder en formidling af resultaterne sted.

På baggrund af ovenstående krav skal de der modtager tilskuddet fra LBR gøres opmærksom på, at de skal aflevere evaluering og regnskab, ved aktivitetens afslutning.